

Procedura selettiva, per esami per il reclutamento di n. 1 unità di personale di area dei collaboratori, con contratto a tempo indeterminato e pieno (36 ore settimanali), presso le strutture del Politecnico di Milano, 2026_PTA TI_C_DIRGEN_15, bandita con D.D. 9401/2026 del 11/05/2026.

Verbale n. 1

Il giorno 22/06/2026 alle ore 08:00, la Commissione giudicatrice della prova in epigrafe, nominata con D.D. 11717 del 22/06/2026, formata da:

<i>Ing. Milanese Andrea</i>	<i>Presidente</i>
<i>Prof.ssa Costa Fiammetta</i>	<i>Componente esperto</i>
<i>Prof. Ceconello Mauro Attilio</i>	<i>Componente esperto</i>
<i>Dott.ssa Coari Alessia Giovanna Maria</i>	<i>Componente esperto aggregato (psicologa)</i>
<i>Sig.ra Giampaolo Rosanna</i>	<i>Segretario</i>

si connette alla Piattaforma Microsoft Teams utilizzata dal Politecnico di Milano, per gli adempimenti preliminari allo svolgimento della procedura concorsuale, bandita con D.D. n. 9401/2026 del 11/05/2026.

Alla riunione partecipa anche la dott.ssa *Coari Alessia Giovanna Maria*, componente esperto aggregato (psicologo), che sarà presente durante la sola prova orale, per il colloquio volto ad accertare il possesso, da parte dei candidati e delle candidate, delle competenze trasversali e dei requisiti attitudinali, relazionali e motivazionali richiesti dal ruolo.

In applicazione dell'art. 35-bis del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 9 del DPR 487/1994, ai fini della nomina, i componenti della Commissione hanno dichiarato:

- di non appartenere ad Organi di governo del Politecnico di Milano, di non ricoprire cariche politiche o rivestire cariche sindacali, né di risultare designati da Confederazioni o Organizzazioni sindacali o dalle Associazioni professionali;
- di non aver riportato condanne penali, anche con sentenze non passate in giudicato, per reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale;
- di escludere qualsivoglia altra causa di incompatibilità.

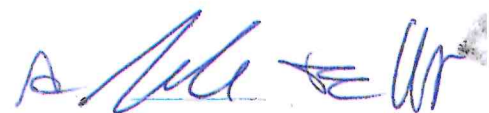
La Commissione giudicatrice procede quindi alla discussione dei seguenti criteri di valutazione, che saranno orientati ad accertare la professionalità e le competenze dei candidati e delle candidate, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità, con riferimento alle attività che la figura ricercata sarà chiamata a svolgere, elencate all'art. 1 del bando.

Per la prova scritta:

- competenza tecnica;
- adeguatezza nell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- coerenza, completezza e correttezza con il tema trattato;
- chiarezza espositiva nelle comunicazioni (eventuale: via email).

Per il colloquio:

- competenza tecnica;





- adeguatezza dell'utilizzo della terminologia disciplinare;
- completezza e correttezza nell'esposizione del tema trattato;
- chiarezza e coerenza logica nella esposizione del tema trattato;
- capacità di adeguare il linguaggio all'interlocutore;
- accuratezza, collaborazione e orientamento al risultato.

Nell'ambito del colloquio verranno altresì accertate le seguenti competenze trasversali:
(riportare le competenze trasversali indicate nel bando).

Durante il colloquio verrà effettuata, inoltre, la valutazione del possesso, da parte dei candidati e delle candidate, dei requisiti attitudinali, relazionali e motivazionali richiesti dal ruolo.

Come previsto dall'art. 8 del bando di concorso, per la valutazione della prova scritta la Commissione giudicatrice dispone di 30 punti.

I candidati e le candidate che avranno superato la precitata prova con un punteggio di almeno 21 punti su 30 saranno ammessi/e ad un colloquio che pure si intenderà superato con una votazione di almeno 21 punti su 30 e che verterà sull'approfondimento degli argomenti inerenti alle competenze dei candidati/delle candidate, con riferimento alle attività che i medesimi/le medesime saranno chiamati/e a svolgere, elencate all'art. 1 del bando, e sulla verifica del grado di conoscenza della lingua inglese.

La Commissione giudicatrice, tenuto conto dei criteri sopra stabiliti, concorda sulla formulazione di tre tracce vertenti sugli argomenti descritti dall'art. 1 del bando, delle quali una sarà estratta da almeno due candidati/e. Le tracce saranno definite appena prima della prova scritta.

La Commissione giudicatrice esamina quindi il verbale di consegna (allegato 1), nel quale sono indicati i nominativi dei/delle candidati/e ammessi alla selezione e il codice identificativo della domanda presentata tramite il Portale del Reclutamento. La Commissione dichiara che tra i candidati/le candidate e il Presidente, i Commissari e il Segretario della stessa non vi sono relazioni di coniugio, parentela e/o affinità entro il IV grado compreso o un rapporto di unione civile tra persone dello stesso sesso o uno stato di convivenza di fatto, così come regolato dall'art. 1, commi 37 e seguenti, della Legge 20/05/2016, n. 76 e che non sussistano situazioni di incompatibilità ai sensi degli art. 51 e 52 del Codice di Procedura Civile.

Le dichiarazioni sono allegate al presente verbale (Allegati 2-3-4-5-6).

Terminati i lavori preliminari, la Commissione concorda di proseguire i propri lavori il giorno 23/06/2026 alle ore 09:00, per definire le tracce delle prove e procedere allo svolgimento della prova scritta, come previsto dall'art. 8, comma 2, del bando di concorso indetto con D.D. n.9401/2026 del 11/05/2026
La seduta ha termine alle ore 08:30.

Letto, verificato e sottoscritto.

Milano, 22/06/2026

La Commissione

Ing. Milanese Andrea

Prof.ssa Costa Fiammetta

Prof. Ceconello Mauro Attilio

Dott.ssa Coari Alessia Giovanna Maria

Sig.ra Giampaolo Rosanna

Presidente

Componente

Componente

Componente

Segretario